

# thimm-Stärken-Schwächen-Analyse (FIBIDO)

>>> Arnold-Jansen-Gymnasium, Neuenkirchen 2017

☐ Herr ☐ Frau

Bitte ankreuzen

Abi in: 20\_\_\_\_ Klasse: \_\_\_\_

Name, Vorname:

Anschrift:

Tel.:

Handy:

eMail:

Geburtsdatum:

Hobbys:

Schulische Schwerpunktfächer:

Letzter Notendurchschnitt:

Angestrebte Abschlussnote:

Nebentätigkeiten/Praktika:

Studien-/Berufswünsche:

(bitte ankreuzen und Bereich nennen, wenn möglich!!!)

☐ Studium ☐ Ausbildung ☐ weiß noch nicht

Informationsmaßnahmen bisher:

Meine besten Stärken:

Mir bekannte persönliche Schwächen:

Datum,

Unterschrift:

Lieber Schüler, liebe Eltern,

Sie bzw. Ihr Kind möchte/n an unserer Maßnahme zur Studien- und Berufsorientierung teilnehmen. Sie - Eltern bei noch nicht volljährigen Schülern, aber auch volljährige Schüler selbst - müssen diese Erklärung unterschreiben, damit wir sichergehen können, dass Sie a) das Konzept der Potenzialanalyse verstanden haben und b) Ihre Anmeldung für uns wirklich verbindlich ist, um uns so vorbereiten zu können.

Sie verpflichten sich mit der Anmeldung zur Zahlung des Eigenanteils, wenn Sie sich nicht schriftlich – per eMail - zwei Tage vor dem Test abmelden. Die Testunterlagen können Sie nach der Durchführung nicht einsehen, dieser Aufwand wäre zu groß. Die Ergebnisse werden wir aber mit Ihnen besprechen.

Wir wenden in dem Test unter anderem psychometrische Testverfahren an. Dies darf auf Basis des geltenden Rechts bei Minderjährigen nur mit Zustimmung der Erziehungsberechtigten erfolgen. Unterschreiben Sie diese Seite aber auch, wenn Sie am Testtag schon volljährig sind.

Psychometrische Tests werden unter anderem angewandt, um die Eignung eines/r Mitarbeiters/in oder Berufsanwärters festzustellen. Es kann eine Vielzahl an wissenschaftlich fundierten psychologischen - sogenannten psychometrischen - Tests angewandt werden. Mit diesen Tests können Leistung (Wissen, Intelligenzdimensionen, Konzentration/Aufmerksamkeit, Fertigkeiten) oder Persönlichkeitsmerkmale (berufsbezogene Persönlichkeitsmerkmale, Leistungsmotivation, Interessen) gezielt festgestellt werden.

Diese Art von Testung bietet den Vorteil, dass das Testverfahren objektiviert wird. Die Testbedingungen sind standardisiert: Ablauf, Inhalte, Auswertung und Interpretationsregeln sind für alle Teilnehmer/innen gleich. Somit sind psychometrische Tests eine sinnvolle, objektive Ergänzung zu klassischen Auswahl- und Bewertungsverfahren, um den Berufserfolg einer Person vorherzusagen.

Zum Schutz der erhobenen Daten von Ihnen/Ihres Kindes sind wir verpflichtet – insbesondere auch gegenüber der Schule. Die Adressdaten - nicht die Testergebnisse - stellen wir den Sponsoren aber zur Verfügung.

Mit freundlichen Grüßen

thimm – Institut für Bildungs- und Karriereberatung



Lutz Thimm

Ich stimme mit meiner Unterschrift zu, dass ich/mein Kind \_\_\_\_\_ an der Potenzialanalyse, in der auch psychometrische Tests angewendet werden, teilnehme/teilnimmt. Das Testverfahren ist mir mit dieser Information erläutert worden und ich akzeptiere die Teilnahmebedingungen.

Name, Vorname \_\_\_\_\_  
(des/der Erziehungsberechtigten/Teilnehmers)

Straße \_\_\_\_\_

PLZ/Ort \_\_\_\_\_

Tel./eMail: \_\_\_\_\_

☐ Mein Kind bekommt schon professionelle Hilfe im Kontext "Beratung und Therapie". (ggf. ankreuzen)

Datum \_\_\_\_\_

Unterschrift/en \_\_\_\_\_